

**Перечень признаков,  
характеризующих поведение работника  
АО «НМЗ», как коррупционное**

1.1. Настоящий Перечень признаков, характеризующих поведение работника АО «НМЗ» (далее – Перечень), как коррупционное, разработан с учетом положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики Акционерного общества «Концерн воздушно-космической обороны «Алмаз – Антей», Антикоррупционной политики АО «НМЗ», утвержденной приказом генерального директора АО «НМЗ» от 19.03.2020 № 78, иных нормативных правовых актов и локальных нормативных актов АО «НМЗ».

Настоящий Перечень является составной и неотъемлемой частью Антикоррупционной политики АО «НМЗ».

1.2. Признаками, характеризующими поведение работника АО «НМЗ» при осуществлении коррупционно–опасных функций, как коррупционное, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав физических или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в АО «НМЗ», предоставление не предусмотренных законом преимуществ физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении закупки товаров, работ, услуг для нужд АО «НМЗ»;
- использование в неслужебных интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами АО «НМЗ»;
- искажение, сокрытие или представление в служебных учетных и отчетных документах заведомо ложных сведений, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
- действия распорядительного характера, совершенные с превышением полномочий должностного лица;

- бездействие в случаях, требующих незамедлительного принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;

- совершение, без проведения конкурентных процедур, частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники сотрудников АО «НМЗ»;

- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства;

- получение работником АО «НМЗ» вознаграждения за счет АО «НМЗ» с превышением размера и нарушением порядка премирования, установленного действующими локальными нормативными актами АО «НМЗ»;

- заключение договора на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд АО «НМЗ» с превышением начальной (максимальной) цены договора или без обоснования цены договора, а также необоснованного увеличения цены договора на поставку продукции, выполнение работ, оказание услуг для нужд АО «НМЗ»;

- получение работником АО «НМЗ», его супругой (супругом), близкими родственниками беспроцентных ссуд, займов и т.п. в кредитно-финансовых структурах и у частных лиц на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, размер которой значительно превышает установленные в АО «НМЗ» суммы, а также материальной безвозмездной помощи, если это связано с выполнением им своих трудовых обязанностей.

Начальник управления  
по режиму и безопасности



А.Н. Строков